

## MERKBLATT

# Aufnahme in die BVK

In diesem Merkblatt erfahren Sie, unter welchen Voraussetzungen Sie in die BVK aufgenommen werden und welche Beiträge entrichtet werden müssen.

### **Welche Arbeitgeber können sich der BVK anschliessen?**

Die BVK ist die Vorsorgeeinrichtung für die Angestellten des Kantons Zürich. Viele politische Gemeinden, Schul- und Kirchgemeinden sowie verschiedene öffentlich-rechtliche Körperschaften und dem Kanton nahestehende Institutionen haben sich ebenfalls der BVK angeschlossen.

### **Unter welchen Voraussetzungen werde ich als Arbeitnehmer aufgenommen?**

Sie werden in die BVK aufgenommen, wenn Sie ein unbefristetes Arbeitsverhältnis eingehen und ein Jahressalär von mehr als 21'150 CHF erzielen (Stand 1.1.2017). Bei Anstellungen, die weniger als ein Jahr gedauert haben, wird der Lohn auf ein Jahr hochgerechnet.

#### **Beispiel**

Sie verdienen während einer viermonatigen Anstellung 20'000 CHF. Sie werden in die BVK aufgenommen, weil die jährliche Eintrittsschwelle von 21'150 CHF ebenfalls auf vier Monate heruntergerechnet wird. Sie beträgt somit nur noch 7'050 CHF (21'150 CHF / 12 Monate x 4 Monate).

#### **Behörden- und Gerichtsdolmetscher/-innen**

Sie gelten sozialversicherungsrechtlich als unselbstständig erwerbstätig. Sie werden aufgenommen, sofern die finanzielle Eintrittsschwelle erreicht wird.

#### **Behördenmitglieder, z.B. Gemeinderat, Schulpflege**

Sie werden aufgenommen, sofern die feste Grundentschädigung die Eintrittsschwelle erreicht.

### **In welchen Fällen werde ich nicht versichert?**

Selbst wenn Sie mit Ihrem Einkommen die Eintrittsschwelle erreichen, werden Sie in folgenden Fällen nicht versichert:

- Ihre Anstellung ist befristet und erfolgte für höchstens drei Monate.
- Sie üben nur eine Nebenbeschäftigung aus und sind im Hauptberuf obligatorisch versichert.
- Sie üben nur eine Nebenbeschäftigung aus und sind hauptberuflich selbstständig erwerbend (Formular «Erklärung Nebenerwerb/Haupterwerb»).
- Sie sind im Sinne der Eidgenössischen Invalidenversicherung (IV) zu mindestens 70% invalid.

### **Wie wird das anrechenbare Einkommen berechnet?**

Massgebend ist das vom Arbeitgeber gemeldete Salär. Dieses beinhaltet den Jahreslohn sowie regelmässige Zulagen. Dieser Lohn kann vom effektiven Bruttolohn auf dem Lohnausweis abweichen.

### **Nicht als regelmässige Zulagen gelten**

Dienstaltersgeschenke, Vergütungen für Überzeit, Barabgeltungen der Ferien, Einmalzulagen, Prämien aus betrieblichem Vorschlagswesen, Sitzungsgelder, Honorare und Abfindungen.

### **Behördenentschädigungen**

Diese bestehen meist aus einer Grundentschädigung (Pauschale), Sitzungsgeldern und Spesen. Als anrechenbarer Lohn gilt nur die Grundentschädigung.

### **Was müssen Selbstständig- erwerbende im Nebener- werb beachten, die bei der BVK angemeldet werden?**

Selbstständige, die bisher nicht einer beruflichen Vorsorgeeinrichtung angeschlossen waren, konnten jährlich bis zu 33'840 CHF (Stand 2017) oder maximal 20% des Erwerbseinkommens steuerbegünstigt in die Säule 3a einzahlen. Nach der Aufnahme in die BVK gilt der Maximalbetrag von 6'768 CHF (Stand 2017). Dafür entstehen normalerweise steuerbegünstigte Einkaufsmöglichkeiten in der BVK.

### **In welchem Alter erfolgt die Aufnahme in die BVK?**

Frühestens im Alter 18 werden Sie für die Risiken Tod und Invalidität versichert. Der Sparprozess für die Altersvorsorge beginnt am 1. Januar des Jahres, in dem die versicherte Person 21 Jahre alt wird.

### **Was ist unter dem Begriff «versicherter Lohn» zu verstehen?**

Der versicherte Lohn entspricht dem vom Arbeitgeber gemeldeten anrechenbaren Jahreslohn (AHV-pflichtiges Einkommen), vermindert um den AHV-Koordinationsabzug. Dadurch versichern AHV/IV und BVK nicht die gleichen Lohnanteile.

Der versicherte Lohn ist einerseits die Grundlage für die Berechnung der Arbeitnehmer- und Arbeitgeberbeiträge an die BVK, andererseits für die Berechnung der Leistungen im Invaliditäts- und Todesfall.

### **Wie hoch ist der Koordina- tionsabzug?**

Bei einer Beschäftigung von 100% entspricht der Koordinationsabzug 24'675 CHF (Stand 2017). Bei einer Teilbeschäftigung wird der Koordinationsabzug entsprechend dem Beschäftigungsgrad angepasst.

### **Beispiel**

	100%	70%	50%
Anrechenbarer Jahreslohn	CHF 80'000	CHF 56'000	CHF 40'000
- Koordinationsabzug	CHF 24'675	CHF 17'272.50	CHF 12'337.50
= versicherter Jahreslohn	CHF 55'325	CHF 38'727.50	CHF 27'662.50

### **Wie werden die Vorsorgeleistungen finanziert?**

Die Finanzierung der Leistungen erfolgt durch die Beiträge der Arbeitnehmenden, die Beiträge der Arbeitgeber sowie durch die Vermögenserträge (Zinsen). Der Arbeitgeber übernimmt standardmässig 60% der Beiträge, der Arbeitnehmende 40%. Die Beiträge werden jeden Monat direkt vom Lohn abgezogen und zusammen mit den Arbeitgeberbeiträgen an die BVK überwiesen.

### **Welche Beiträge müssen bezahlt werden?**

Die geschuldeten Beiträge bestehen aus Sparbeiträgen für die Altersvorsorge und Risikobeiträgen für die Invaliditäts- und Todesfallversicherung.

**Arbeitnehmerbeiträge / Sparbeitragsvariante «Standard»**  
(in Prozent des versicherten Lohnes)

Alter	Sparbeitrag	Risikobeitrag	Gesamtbeitrag
18 - 20	0,0%	0,8%	0,8%
21 - 23	4,0%	0,8%	4,8%
24 - 27	5,2%	0,8%	6,0%
28 - 32	6,4%	0,8%	7,2%
33 - 37	7,6%	0,8%	8,4%
38 - 42	8,8%	0,8%	9,6%
43 - 47	10,0%	0,8%	10,8%
48 - 52	10,8%	0,8%	11,6%
53 - 65	11,6%	0,8%	12,4%
66 - 70	6,0%	0,0%	6,0%

**Arbeitgeberbeiträge**  
(in Prozent des versicherten Lohnes)

Alter	Sparbeitrag	Risikobeitrag	Gesamtbeitrag
18 - 20	0,0%	1,2%	1,2%
21 - 23	6,0%	1,2%	7,2%
24 - 27	7,8%	1,2%	9,0%
28 - 32	9,6%	1,2%	10,8%
33 - 37	11,4%	1,2%	12,6%
38 - 42	13,2%	1,2%	14,4%
43 - 47	15,0%	1,2%	16,2%
48 - 52	16,2%	1,2%	17,4%
53 - 65	17,4%	1,2%	18,6%
66 - 70	9,0%	0,0%	9,0%

**Flexible Sparbeitragsvarianten**

Versicherte können ab 2017 mitbestimmen, wie viel Alterskapital sie ansparen wollen. Zur Wahl stehen drei Sparbeitragsvarianten:

- a) Variante «Basis» (-2%)
- b) Variante «Standard»
- c) Variante «Top» (+2%)

In der Beitragsvariante «Basis» zahlen Sie 2 Prozentpunkte weniger ein als in der Beitragsvariante «Standard». In der Beitragsvariante «Top» zahlen Sie 2 Prozentpunkte mehr ein als in der Beitragsvariante «Standard». Standardmässig sind alle Versicherten der Variante «Standard» zugeteilt.

**Sparbeiträge Arbeitnehmer**

Alter	Variante «Basis»	Variante «Standard»	Variante «Top»
21 - 23	2,0%	4,0%	6,0%
24 - 27	3,2%	5,2%	7,2%
28 - 32	4,4%	6,4%	8,4%
33 - 37	5,6%	7,6%	9,6%
38 - 42	6,8%	8,8%	10,8%
43 - 47	8,0%	10,0%	12,0%
48 - 52	8,8%	10,8%	12,8%
53 - 65	9,6%	11,6%	13,6%
66 - 70	4,0%	6,0%	8,0%

Der Arbeitgeber leistet seinen Sparbeitragsanteil immer nach der Variante «Standard».

Weitere Informationen finden Sie in unserem Merkblatt «Flexibel sparen mit Beitragsvarianten» oder auf unserer Internetseite [www.bvk.ch/beitraege](http://www.bvk.ch/beitraege).

**Wie kann ich meine Sparbeitragsvariante ändern?**

Sie können jährlich auf den 1. Januar die Sparbeitragsvariante wählen. Die Wahlerklärung hat bis zum 30. November jeweils im Voraus zu erfolgen. Die gewählte Sparbeitragsvariante gilt solange, bis Sie eine andere Wahl treffen. Die Sparbeitragsvariante kann jeweils für das Folgejahr angepasst werden.

**Was geschieht mit der Freizügigkeitsleistung aus früheren Vorsorgeeinrichtungen?**

Sie sind verpflichtet, bei Aufnahme in die BVK alle Freizügigkeitsleistungen früherer Vorsorge- und Freizügigkeitseinrichtungen einzubringen. Dadurch erhöht sich das für die Berechnung Ihrer Altersrente massgebende Sparkapital.

**Kann ich freiwillig zusätzliche Leistungen einkaufen?**

Sobald Sie die Freizügigkeitsleistung Ihrer vorherigen Vorsorgeeinrichtung an die BVK übertragen haben, können wir prüfen, ob eine Vorsorgelücke besteht. Eine allfällige Lücke können Sie mit persönlichen Einkäufen freiwillig schliessen. Informationen dazu finden Sie auf dem Merkblatt «Persönlicher Einkauf».

**Kontakt**

BVK | Obstgartenstrasse 21 | Postfach | 8090 Zürich | [www.bvk.ch](http://www.bvk.ch)  
Telefon 058 470 45 45 (Angestellte des Kantons und Bildungsinstitutionen [ohne Schulgemeinden])  
Telefon 058 470 44 44 (alle anderen Angestellten)

**Rechtlicher Hinweis**

Das Merkblatt soll einen vereinfachten Überblick über das Thema verschaffen. Es können keine Ansprüche daraus abgeleitet werden. Rechtlich verbindlich sind ausschliesslich das Vorsorgereglement sowie die einschlägigen Rechtsgrundlagen.